



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИНВЕСТИРАМЕ ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!



БЪЛГАРСКО ПРАВИТЕЛСТВО



# Какво трябва да знаем за: трудова мобилност и работа на румънски гражданин в България



Asociația pentru Dezvoltare  
Durabilă Slatina



Interreg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

[www.interregobg.eu](http://www.interregobg.eu)

JobEase  
for women



# Трудова мобилност

- ? Всеки гражданин на Европейския Съюз има правото да работи и да живее в която и да е държава-членка;
- ? Свободното движение на хора е една от фундаменталните свободи, гарантирани от Договора за Европейския Съюз (членове 3, 39, 40) и от правото на Общността;
- ? По-голямата мобилност на работната ръка се счита, че допринася за икономическия и социален прогрес, за едно по-високо равнище на заетостта, и за едно по-балансирано и устойчиво развитие.
- ? По-голямата степен на мобилност между страните-членки може да доведе и до по-тясна политическа интеграция в Европейския Съюз.



# Трудова мобилност

Преместването от една в друга държава има редица преимущества:

- ? истинска промяна на средата на живот;
- ? откриват се нови хоризонти за лично развитие;
- ? създава се възможност за ежедневен контакт с друга култура;
- ? чудесна възможност да се научи нов език;
- ? възможност да работиш или учиш редом с хора от различни места, да обменяш идеи, и да сравняваш своя опит с този на другите.



# Пребиваване в България

Съгласно чл.23 от Закона за чужденците в Република България то може да бъде:

- ? краткосрочно - до три месеца в рамките на всеки 6-месечен период от датата на влизането в страната;
- ? продължително - с разрешен срок до една година;
- ? дългосрочно - с разрешен първоначален срок 5 години и възможност за подновяване след подадено заявление;
- ? постоянно - с разрешен неопределен срок;

Лицата имат право да пребивават до 3 месеца с валидна карта за самоличност или паспорт. В България и Румъния не се изисква съобщаване за присъствие.



# Пребиваване в България

За пребиваване над 3 месеца гражданите на ЕС трябва да отговарят на поне едно от следните условия:

- ? да са работници или самостоятелно заети лица в приемащата държава;
- ? да притежават достатъчно средства за себе си и за членовете на семейството си за да не се превърнат в тежест за системата за социално подпомагане на приемащата държава и имат пълно здравно застрахователно покритие;
- ? да са учащи, записани в учебно заведение, да притежават пълно здравно застрахователно покритие и да имат достатъчни финансови средства за себе си и за членовете на семейството си;
- ? или са членове на семейството, придружаващи гражданин на ЕС, който отговаря на тези условия.
- ? Право на постоянно пребиваване се придобива от лица, пребивавали законно в приемащата държава в непрекъснат срок от 5 години.



# Работа в България

- ? **Работещите, граждани на ЕС, не се нуждаят от разрешително за работа в България;**
- ? **Държавите от ЕС имат право да запазват някои позиции в публичния сектор, обществената сигурност, общественения ред и общественото здраве за собствените си граждани;**
- ? **Всеки гражданин на ЕС има право да търси работа в друга държава членка в съответствие с приложимите към местните работници разпоредби и да получава съдействие от националната служба по заетостта.**



# Заплащане и социално осигуряване

- ? Предлаганите условия на труд и заплащане на чужденците не могат да са по-неблагоприятни от условията за българските граждани за същата категория труд;
- ? При осигуровките в повечето случаи се прилага системата на приемащата държава. Обезщетенията са като на работещите граждани на тази страна, които могат да включват и допълнителни придобивки, напр. по-евтини билети за влакове, допълнителни пенсии, стипендии за обучение, обезщетения за безработица за децата, когато търсят своята първа работа, непарични обезщетения, надбавки, които се дават на работещите и техните семейства за живот в приемащата страна.



# Равни възможности

- ? Гражданите на ЕС имат правото да бъдат третирани еднакво с местните граждани на приемащата държава, в съответствие със забраната на дискриминация, основана на националност, расов/етнически произход, религия, убеждения, увреждания, възраст и сексуална ориентация;
- ? Това се отнася до възнаграждение и други условия на заетост и труд, здраве и безопасност на работното място, достъп до обучение, достъп до жилище, право да членува в синдикална организация, социални и данъчни предимства и т.н.





# Полезни връзки

Закон за чужденците в Република България -  
<http://www.lex.bg/bg/laws/ldoc/2134455296>

Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ) -  
<https://www.lex.bg/bg/laws/ldoc/2136803084>

Правилник за прилагане на закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ППЗТМТМ) - <https://www.lex.bg/bg/laws/ldoc/2136803084>

Агенция по заетостта - <https://www.az.government.bg/>



# Полезни портали за трудова мобилност

EURES - Европейски портал за трудова мобилност - мрежа на европейските служби по заетостта, дава възможност на предприятията да наемат на работа хора от чужбина, а на хората – да работят в друга страна на ЕС - <https://ec.europa.eu/eures/public/homepage>

EPSO - EPSO е междуинституционална служба, която отговаря за подбора на персонал за всички институции и агенции на Европейския съюз, сред които са Европейският парламент, Съветът на ЕС, Европейската комисия, Съдът на ЕС, Европейската сметна палата, Европейската служба за външна дейност, Икономическият и социален комитет, Комитетът на регионите, Европейският надзорен орган за защита на данните и Европейският омбудсман. [https://epso.europa.eu/about-epso\\_bg](https://epso.europa.eu/about-epso_bg)



# Полезни портали за трудова мобилност

<http://jobmobility.info/> - партньорска мрежа за подкрепа на заетостта и мобилността на работната сила в трансграничната зона България-Румъния.

<https://jobsvisa.eu/> - Агенция за трансгранична трудова мобилност.

<https://moweup.eu/> - уеб-базирана платформа на румънски и български език като инструмент за самооценка на знания, умения, възможности и информационен източник за трудово законодателство, кариерни възможности и работните места в трансграничния регион Румъния - България като предпоставка за мобилност и заетост.

РУМЪНИЯ - БЪЛГАРИЯ



Interreg



Екипът на JobEase  
[www.jobease.eu](http://www.jobease.eu)

*Съдържанието на този материал не представлява  
непременно официалната позиция на Европейския съюз.*



Asociația pentru Dezvoltare  
Durabilă Sudina



[www.interregobg.eu](http://www.interregobg.eu)