



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИНВЕСТИРАМЕ ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!



БЪЛГАРСКО ПРАВИТЕЛСТВО



Проект „JobEase за жени - Повишаване на потенциала на безработните жени за намиране на работа в трансграничния РО-БГ регион“, код 16.4.2.089, eMS ROBG-143

Партньори: Фондация „Идеин Развитие“ и Асоциация за устойчиво развитие Слатина

ПРОУЧВАНЕ НА ПРОФИЛА НА БЕЗРАБОТНИТЕ ЖЕНИ В РУСЕ



Asociația pentru Dezvoltare
Durabilă Slatina



Interreg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

JobEase
for women

30.11.2017 г.

www.interregrobg.eu

Цели на изследването:

- Очертаване на профила на безработните жени
- Установяване на причините за безработица
- Оценка на факторите, улесняващи професионалната реализация
- Идентификация на нуждите от обучение
- Проучване на представите и нагласите - „идеалната работа“

Общи параметри

Писмена анкета с 13 въпроса

Активно участие на Бюро по труда Русе

51 респонденти на възраст 29 - 55 години

Регистрирани в БТ

Времетраене юли - август 2017

Общоприето разбиране: безработните са с ниско образование

Фактите от изследването:

- завършено средно образование - 51%
- висше образование - 43,1%
- незавършено средно - под 6%



ЧУЖДИ ЕЗИЦИ

НЕ - 39,2%

ДА - 19,6%

В СЛАБА СТЕПЕН - 41,2%

Умения за работа с компютър

Работа в интернет

Добра степен на уменията - 30 души от 51!

Използване на интернет от телефон - на първо място. Дали е с професионални цели?

Използване на домашен компютър - 64%

Използване на компютър от публично място за достъп - 21,6%

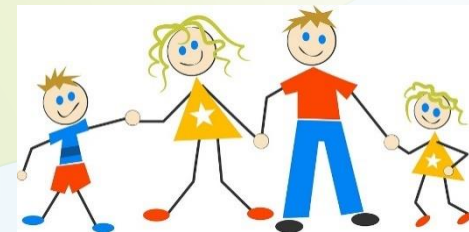
Не използва компютър - 11,8%



Защо са безработни жените?



- Уволнение (съкращение) - 31,4%
- Грижа за семейството - 17,6%
- Завръщане от чужбина, приключване на сезонна работа - 5,9%
- Собствено решение за напускане (поради лоши условия или заради търсене на по-добра работа) - 13,7% + 9,8
- Собствен бизнес, който фалира - 2%
- След майчинство - 2%
- Друго...



Как търсим работа?

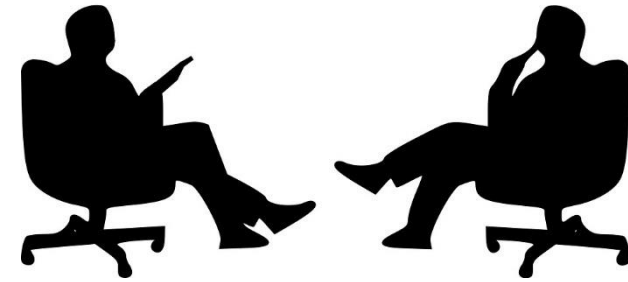
Комбинация от методи:

Бюро по труда - 70,6%

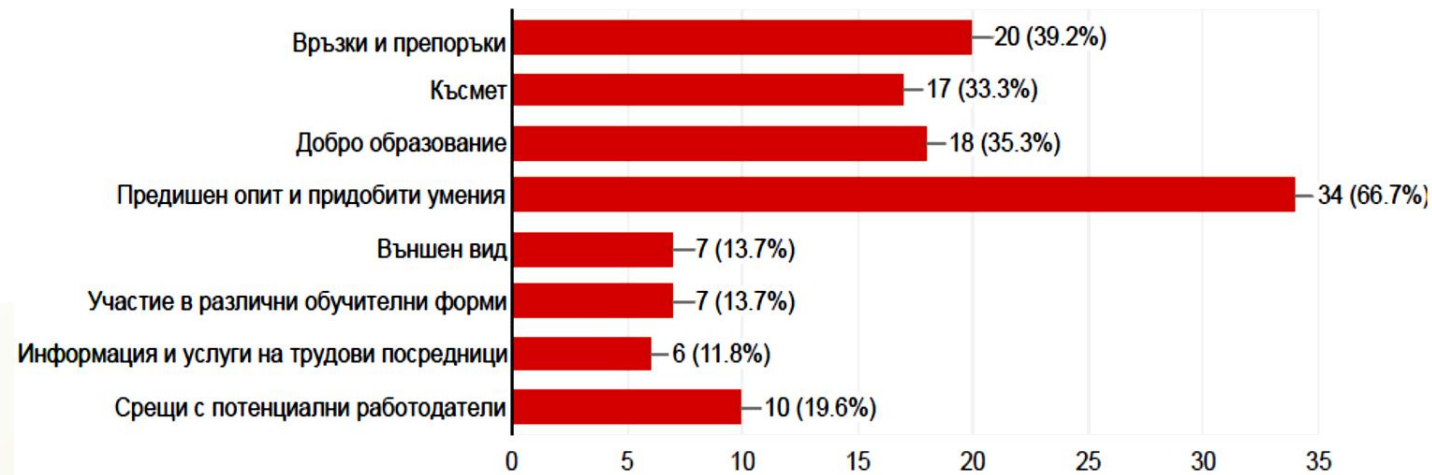
Обяви в интернет - 60,8%

Чрез близки и познати - 41,2%

Личното обикаляне по фирми или чрез
агенции - най-малко популярни



Кои фактори имат най-голямо значение при наемането на работа?



Лични оценки за предимството на:

Досегашен опит и умения - 66,7%

Връзки - 39,2%

Късмет ~ добро образование - 34%

Срещи с потенциални работодатели - 19%

Добър външен вид = участие в обучения - 13,7%

ИДЕАЛНАТА РАБОТА



Класация на характеристиките:

1. Добри взаимоотношения с колеги и началници - 56,9%
2. Възможност за развитие и израстване - 47,1%
3. Гъвкаво работно време, почасова - 27,5%
4. Разнообразна = добре заплатена - 13,7%
5. Друго (без пътуване, надомна и др.) - 11,8%

Какви обучения са необходими?

Алтернативни възможности за

търсене на работа - 51%

Подобряване на представянето ми

пред работодател - 35%

Явяване на интервю - 31%

Да ви поканим
за безплатно
обучение?

37 души - **НЕ**

13 - да



Интерес към работа в
Румъния - много малък

РУМЪНИЯ - БЪЛГАРИЯ



Interreg



Благодаря Ви за вниманието!

Лора Саркисян - Експерт обучение и квалификация

Фондация Идеин развитие
development@idein.eu

<https://www.facebook.com/JobEaseForWomen/>
www.jobease.eu
www.idein.eu

*Съдържанието на този материал не представлява
непременно официалната позиция на Европейския съюз.*



Asociația pentru Dezvoltare
Durabilă Sudina

30.11.2017 г.

www.interregrobg.eu

